



**IENE**  
INTERCULTURAL EDUCATION OF NURSES IN EUROPE



ERASMUS+ Program –Ana Eylem 2: Stratejik ortaklık  
Sözleşme No: 2014-1-UK01-KA202-001659

**HEMŞİRELERİN VE SAĞLIK ÇALIŞANLARININ KÜLTÜREL YETKİNLİKTE  
ŞEFKATLİ BAKIM SUNMADA KAPASİTELERİNİ GÜÇLENDİRME PROJESİ**

Bülten  
No. 1  
Ocak 2015

## AMAÇLAR

IENE4 Projesi sağlık sektörü ihtiyaçlarına cevap olarak şefkatli bakım sunmak için sağlık çalışanlarına yönelik eğitimin kalitesini arttırmayı hedeflemektedir.

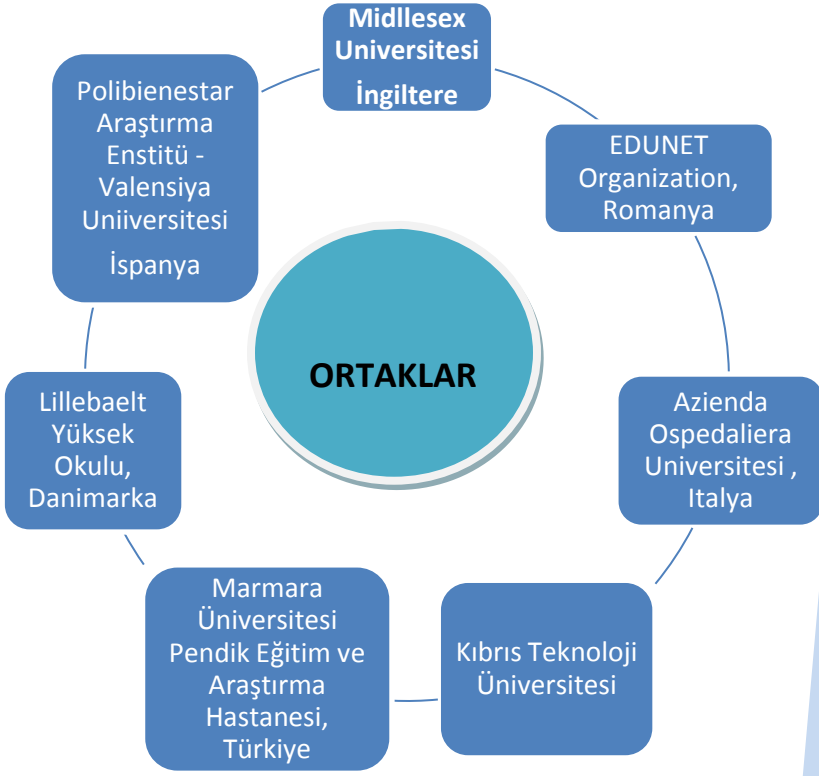
- Öz değerlendirme aracı olan "Şefkati ölçme aracı"nı oluşturmak, test etmek ve uygulamaya koymak
- Sağlık çalışanlarının ve hemşirelerin şefkat becerilerini geliştirmek için yeni eğitim ve işe dayalı öğrenme modeli geliştirmek,
- Şefkati öğrenmede ve uygulamada destekleyecek bir girişim geliştirilmesi,
- Hizmet sunanların ve kullanıcıların üzerinde girişimin etkililiğinin değerlendirilmesi,
- Bilgi paylaşımı ve yeni bilgi üretimi için "şefkat" konulu projelerde çalışan kişilerin networkunu oluşturmak.

Proje kültürel yetkinlikte şefkat konusunda derinlemesine yapılan literatür taraması (teorik ve pratik öğrenme süreci-ölçme değerlendirme) ile başlar. Bu ilk basamağı, lider pozisyonda bulunan hemşire ve sağlık çalışanlarının eğitimle ilgili ihtiyaç analizi takip eder. Analiz sonuçları Delphi çalışmalarını (yenilikçi ölçme aracı ve kültürel yetkinlikte şefkatli bakımı desteklemek ve ilerletmek için rol modellerin geliştirilmesi için Avrupa modeli tasarlama) geliştirmek için kullanılır. Delphi çalışmalarının çıktılarına erişildikten sonra, sağlık çalışanı liderleri için öğrenme araçlarının yanı sıra eğitim girişimlerinin pilot uygulamaları ve nihai hallerinin olacağı bir müfredat oluşturulacaktır. Bu çalışma kültürel yetkinlikte şefkatli bakımı destekleyen değerlerin, beklentilerin ve davranışların oluşmasında önemli rolü olan üst düzey yöneticilere ve karar uygulayıcılara yöneliktir.



Erasmus+

*Bu proje Avrupa Komisyonu tarafından sağlanan destek ile finanse edilmektedir.  
Bu yayın yalnızca yazarın görüşlerini yansıtır, Komisyon burada bulunan bilgi içeriğinden sorumlu tutulamaz.*



## Birinci Toplantı

Limassol, Kıbrıs, 10 -11 Aralık 2014

### Toplantı Çıktıları

1. Ekip oluşturulması
2. İş planı üzerinde anlaşma
3. Görevlerin paylaşımı
4. Hedefler üzerinde anlaşma,
5. Yaygınlaştırma stratejisi ve değerlendirme planı,
6. Website Tasarımı.

**İkinci Toplantı Valensiya, İspanya**  
23 -24 Nisan 2015

## BEKLENEN SONUÇLAR

1. Teorik ve pratik açıdan kültürel yetkinlikte şefkatli bakımı öğrenme ve ölçme konusunda yenilikçi sentezle literature tarama çalışması yapmak;
2. Hemşirelerin ve sağlık çalışanların eğitim ihtiyaçlarına yönelik kültürel yetkinlikte şefkatli bakımın destekleyen ve teşvikeden rol modellerin gelişimi için yenilikçi Avrupa modeli oluşturulması,
3. Kültürel yetkinlikte şefkatli bakım sunmada sağlık çalışanı liderlerine iş başı eğitim programı,
4. Kültürel yetkinlikte şefkatli bakım için yöneticilere öğrenme araçları;
5. Bakımda kültürel yetkinlikte şefkat derecesini ölçmede geçerliliği yapılmış öz değerlendirme aracı;
6. Online eğitim platformu;
7. İyi uygulamaların ve bilgi alışverişi için network ağı.